

Communiqué de Presse

Division de la Presse du Conseil de l'Europe



Réf: 771f07

Tel: +33 (0)3 88 41 25 60

Fax: +33 (0)3 88 41 39 11

pressunit@coe.int

internet: www.coe.int/press

47 membres

Albanie
Allemagne
Andorre
Arménie
Autriche
Azerbaïdjan
Belgique
Bosnie-Herzégovine
Bulgarie
Chypre
Croatie
Danemark
Espagne
Estonie
Finlande
France
Géorgie
Grèce
Hongrie
Irlande
Islande
Italie
Lettonie
"L'ex-République
yougoslave de
Macédoine"
Liechtenstein
Lituanie
Luxembourg
Malte
Moldova
Monaco
Monténégro
Norvège
Pays-Bas
Pologne
Portugal
République tchèque
Roumanie
Royaume-Uni
Russie
Saint-Marin
Serbie
Slovaquie
Slovénie
Suède
Suisse
Turquie
Ukraine

Les défis qui se posent dans la lutte contre le racisme et l'intolérance en Irlande : Table Ronde de l'ECRI à Dublin Employeurs et syndicats discuteront de l'égalité et de la diversité sur le lieu de travail

Strasbourg, 12.11.2007 – La lutte contre le racisme et l'intolérance en Irlande, ainsi que les progrès accomplis et les mesures restant à prendre en la matière, forment les principaux thèmes d'une Table Ronde qu'organise la Commission européenne contre le racisme et l'intolérance (ECRI) – organe de monitoring des quarante-sept pays membres du Conseil de l'Europe – qui se tiendra à Dublin le 15 novembre.

La table ronde sera ouverte par Eva Smith Asmussen, Présidente de l'ECRI, et Conor Lenihan, Ministre irlandais de l'Intégration.

Faisant suite à la publication, dans le courant de cette année, du rapport de l'ECRI relatif à l'Irlande, cette table ronde a pour but d'encourager, au sein des milieux gouvernementaux et non gouvernementaux, une réflexion qui devrait déboucher sur la formulation d'idées quant à la manière de résoudre les problèmes de discrimination et de mettre en œuvre les recommandations de l'ECRI.

Lors de la réunion, les participants discuteront du rapport de l'ECRI sur l'Irlande, où il est signalé que des progrès ont été accomplis, mais aussi que des mesures restent à prendre, par exemple celle consistant à sensibiliser davantage les minorités aux moyens dont elles disposent pour obtenir réparation en cas de discrimination. Le rapport souligne également la nécessité d'une politique d'intégration des demandeurs d'asile et des réfugiés dans la société irlandaise par la création d'écoles multiconfessionnelles et l'intégration des Gens du voyage, en particulier pour ce qui est de l'emploi.

Niall Crowley, Administrateur en chef de l'*Equality Authority*, Heidi Lougheed, de la *Business and Employers Confederation*, et David Joyce, de l'*Irish Congress Unions*, exposeront leurs points de vue sur la manière de promouvoir l'égalité et la diversité sur le lieu de travail. La séance de l'après-midi sera consacrée à la communauté irlandaise des Gens du voyage et aux initiatives ayant pour but de construire une société intégrée en Irlande, par exemple le Plan national contre le racisme.

Le programme, ainsi que des informations complémentaires relatives aux travaux de l'ECRI, sont disponibles sur le site Internet <http://www.coe.int/Ecri>

La **Table Ronde**, qui se tiendra de 9 heures à 17h15 à l'hôtel Morrison, Lower Ormond Quay, est **ouverte à la presse**.

Contacts presse au Conseil de l'Europe:

Heike Klempa, Secrétaire de l'ECRI

Tel. +33 (0) 390 21 51 55

Mobile (November 14-15) +33 (0) 6 62 18 01 42. heike.klempa@coe.int

Jaime Rodriguez, Attaché de presse

Tel. +33 (0)3 90 21 47 04, mobile +33 (0)6 89 99 50 42, jaime.rodriquez@coe.int

Pour recevoir nos communiqués par e-mail, contactez : Council.of.Europe.Press@coe.int

Organisation politique fondée en 1949, le Conseil de l'Europe veille au renforcement de la démocratie et des droits de l'homme à l'échelle du continent. Il élabore des réponses communes aux défis sociaux, culturels ou juridiques posés à ses 47 Etats membres.